

**FOKUS 50+**

Beste Perspektiven  
für erfahrene Mitarbeiter

# BLEIBENDE WERTE

Erfahrene Mitarbeiter aktiv im Unternehmen einbinden -  
eine gute Investition in die Zukunft.

*Das neue Zertifikat für Arbeitgeber*



*Der demographische Wandel kommt. So viel ist sicher.*

*Die zentrale Frage dabei lautet: Was können und was müssen Unternehmen tun, um wettbewerbsfähig zu bleiben?*

*APRIORI begleitet mit dem Zertifikat FOKUS 50plus Organisationen, die bereits heute Anpassungsprozesse anstoßen möchten und damit den Weg in die Zukunft mit einer nachhaltigen Personalpolitik aktiv gestalten.*

# FOKUS 50plus

Der demographische Wandel prägt bereits heute in vielen Bereichen die politische Diskussion und die Erwartungen vieler Menschen an die Zukunft. Auch für die Unternehmen wird der demographische Wandel dazu führen, dass sie sich veränderten Rahmenbedingungen gegenübersehen: einer zunehmenden Anzahl älterer Arbeitnehmer steht eine sinkende Anzahl jüngerer Erwerbspersonen und Berufseinsteiger gegenüber.

Mit FOKUS 50plus wurde ein Zertifizierungsprozess aufgesetzt, der diese Risiken bereits heute antizipiert. Aufbauend auf dem Potential erfahrener Mitarbeiter wurde durch den wissenschaftlichen Beirat der Initiative ein Analyse-Portfolio entwickelt, welches die Arbeitgeberqualitäten von Unternehmen aufdeckt. Somit entsteht nicht nur ein allumfassendes Bild über die demographische Situation der Organisation, sondern es lässt sich auch der Change-Prozess der strukturellen Veränderungen feststellen. Das politisch flankierte Zertifikat erhalten alle Teilnehmer, die mindestens 50% der Erfolgskriterien erfüllen. Ein ausführlicher Ergebnisbericht inklusive Stärken-Schwächen-Analyse rundet den Zertifizierungsprozess ab.

## FOKUS 50PLUS ZERTIFIZIERUNG

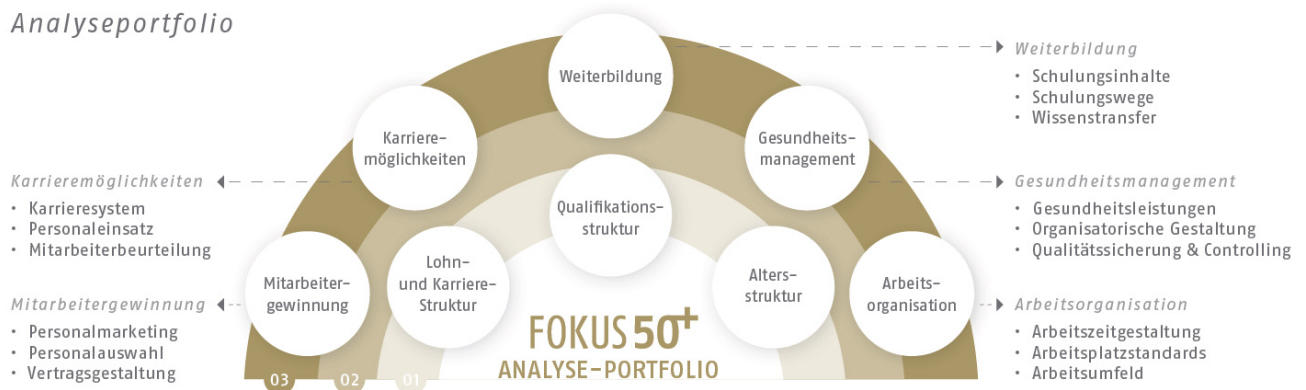
- ▶ Durchführung einer Quantitativen-, Qualitativen- und Abschluss-Analyse
- ▶ Persönliche Interviews mit Management, Personalbereich und Mitarbeitern 50plus
- ▶ Ausarbeitung eines fundierten Analyse-Berichts
- ▶ Telefonisches Ergebnisgespräch
- ▶ Freie Verwendung des FOKUS 50plus-Gütesiegels für 2 Jahre\*
- ▶ Aufnahme in das FOKUS 50plus Netzwerk (Urkunde, Aufsteller, Abendveranstaltungen) \*

\* Bei mind. 50% Kriterienerfüllungsgrad

## ERGEBNIS-WORKSHOP

- ▶ Präsentation der Ergebnisse inklusive Besprechung der Stärken und Schwächen der Zertifizierung

## Analyseportfolio



### 01 STRUKTUR-EBENE

Auf der Struktur-Ebene werden in der Quantitativen Analyse Unternehmen in Form eines Fragenkatalogs über Personalkennzahlen befragt.

### 02 STRATEGIE-EBENE

Auf der Strategie-Ebene werden in der Qualitativen Analyse Interviews mit Mitarbeitern aus dem Management und dem Personalbereich geführt.

### 03 KULTUR-EBENE

Auf der Kultur-Ebene finden in der Qualitativen Analyse zusätzliche Interviews mit 50plus-Mitarbeitern aus weiteren Unternehmensbereichen statt.

FOKUS 50plus ist eine Initiative der  
APRIORI – business solutions AG  
Mainzer Landstraße 46, 60325 Frankfurt am Main,  
Telefon: 069-6680-50 175, Telefax: 069-6680-50 400  
www.fokus50plus.de